

Bilag 5

Ledelsens punkt

Med udgangspunkt i skolens værdier *Nærvær, ligeværd og åbenhed* gør vi os overvejelser over, hvordan vi som nyt ledelsesteam kan arbejde med udviklingen af trivsel og arbejdsmiljø for både elever og medarbejdere på Skolen ved Skoven.

Aktuelle eksempler på dette:

1. Aktuelt har vi en proces, hvor vi i samarbejde med Pædagogisk Udvalg og det samlede pædagogiske personale ser på, hvordan vi kan danne teams via en åben dialog mellem medarbejderne og ledelsen.
Skolebestyrelsen og MED-udvalget vil også blive inddraget i arbejdet, hvor målet er, at vi får nye principper for klasse- og teamdannelse.
2. Vi er som ledelse optaget af, hvordan vi kan gøre beslutningsprocesser mere gennemsigtige, da vi har erfaret, at manglende information og involvering giver unødige bekymringer i personalegruppen.
3. Vi er opmærksomme på ikke at træffe beslutninger, som indebærer grundlæggende ændringer i enkelte medarbejders hverdag på skolen, uden at den pågældende medarbejder er blevet inddraget og hørt.
4. Vi anerkender, at det tætte samarbejde i teams er krævende og til tider svært. Dette kræver en nærværende ledelse, som forstår dybden i de personlige omkostninger et svært samarbejde kan have. Vi er derfor parate til at handle og fx facilitere konfliktløsning.
5. I dialogen med det pædagogiske personale om udviklingen af elevernes trivsel tager vi afsæt i det enkelte barns ret til ligeværdighed.

Hanne, Karin og Lene – ledelsen på Skolen ved Skoven